



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

#### ๑. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เพื่อให้เหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทาง การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑.๑ จัดทำข้อมูลบุคลากรสาธารณสุขในระบบ HROPS ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล

๑.๒ การสรรหาและการคัดเลือก ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะดำเนินการในกระบวนการที่เหมาะสม โดยดำเนินการสรรหาและคัดเลือก ในรูปแบบคณะกรรมการ ซึ่งมีกระบวนการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือสอบสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสม เพื่อให้คัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นผู้มีความประพฤติสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและสามารถปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานได้

#### ๒. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมให้บุคลากร ตามแผนยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพลด้านสุขภาพ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ เพื่อสามารถรองรับภารกิจและตอบสนองยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน

๒.๒ การบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ การวิเคราะห์ตำแหน่ง จำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา บุคลากรที่มีความพร้อม  
รองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ได้รับการพัฒนาบุคลากร

๒.๔ บุคลากรมีศักยภาพ องค์กรมีความสุข

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติราชการของแต่ละประเภท

### ๔. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในด้านต่างๆ โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ให้เกิดการประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพการเงิน การบริหารสวัสดิการต่างๆ สำหรับบุคลากร สนับสนุน ให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันองค์กร โดยมีแนวทาง ดังนี้

๔.๑ ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความรักองค์กร  
ของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีคุณสมบัติ  
ในการจัดทำผลงานทางวิชาการทราบล่วงหน้า

๔.๓ ดำเนินการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้เลื่อน  
ระดับสูงขึ้น การเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัลทั้งภายในและภายนอกองค์กร การมอบประกาศเกียรติคุณ  
ให้แก่บุคลากรผู้มีผลงานเด่น การมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการในแต่ละปี  
เพื่อเป็นการสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี